

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DAEM

NOMBRE FUNCIONARIO EVALUADO: _____

DEPENDENCIA JEFATURA: _____

CARGO _____

DIMENSIÓN I: CALIDAD DE TRABAJO	SI	NO	N/A
1. Desempeña las funciones inherentes a su cargo			
2. Mantiene una adecuada asistencia a su trabajo			
3. Participa en los encuentros extraordinarios o citaciones ordinarias establecidos por la dirección			
4. Cumple con mantener una presentación personal adecuada a la función que desempeña			
5. Mantiene buenas relaciones con la comunidad DAEM			
6. Plantea su posición en un marco de respeto hacia sus jefes de área.			
TOTAL			
% CUMPLIMIENTO			

FORMULA DE CALCULO %: $N^{\circ} \text{ SI} * 100 / N^{\circ} \text{ TOTAL DIMENSIONES}$

DIMENSIÓN II: CONDICIONES LABORALES			
1. Cumple con las normas, reglamentos y procedimientos existentes para el desarrollo de sus funciones			
2. Maneja adecuadamente los implementos a su cargo (maquinas, insumos, materiales. Archivos. Fichas, otros)			
3. Responder en cantidad y calidad por las tareas encomendadas			
4. Logra los objetivos esperados optimizando el uso de los recursos.			
5. Reacciona adecuadamente ante situaciones emergentes o difíciles.			
6. Aporta conocimientos y experiencia de modo proactivo			
7. Domina su función con un grado de conocimiento adecuado			
8. Cumple con los requisitos del cargo que ejecuta			
9. Cumple con un buen trato hacia la comunidad en general en todo momento			
10. Coordina sus tareas y resuelve situaciones conjuntamente con sus pares y jefes de área.			
11. Realiza sus tareas oportunamente y dentro de los plazos requeridos			
12. Mantiene la limpieza y el orden de su estación de trabajo			
13. Es puntal en el cumplimiento de su horario de trabajo al inicio y termino de este			
TOTAL			
% CUMPLIMIENTO			

FORMULA DE CALCULO %: $N^{\circ} \text{ SI} * 100 / N^{\circ} \text{ TOTAL DIMENSIONES}$

RETROALIMENTACIÓN

RESUMEN FINAL	% SI	% NO	% N/A
DIMENSIÓN I: CALIDAD DE TRABAJO			
DIMENSIÓN II: CONDICIONES LABORALES			
DIMENSIÓN III: TRABAJO EN EQUIPO			
DIMENSIÓN IV: RELACIÓN PROYECTO EDUCATIVO COMUNAL			
PROMEDIO % CUMPLIMIENTO			

FIRMA JEFE DIRECTO

FIRMA JEFE CALIDAD

FIRMA FUNCIONARIO